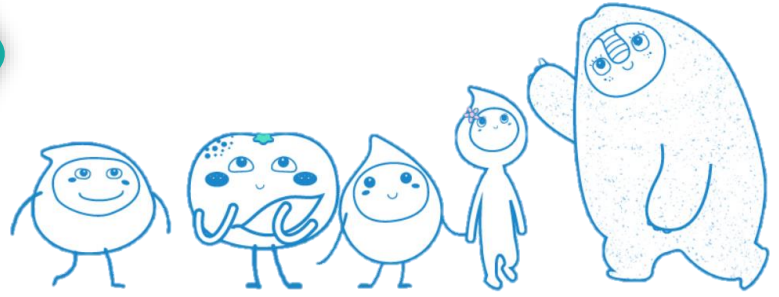




제주특별자치도개발공사(JPDC)

UNGC 10대 원칙 이행보고서





CONTENTS

I

유엔글로벌콤팩트 지지 선언문

II

제주특별자치도개발공사 소개

III

UNGC 원칙 이행



유엔글로벌콤팩트 지지 선언문

유엔글로벌콤팩트 지지 선언문

1995년 출범한 제주특별자치도개발공사는
'우리는 제주의 자원으로 가치를 창출하여 도민에 기여한다'는 미션을 바탕으로,
제주도민의 복지증진과 지역사회 발전에 선도적 역할을 담당해왔습니다.

공사는 국내 대표생수이자 No.1브랜드인 제주삼다수를 생산하는 먹는샘물사업과
제주의 주거복지 증진과 균형발전을 도모하는 지역개발사업,
감귤가공사업, 각종 장학사업 등의 공익사업을 기반으로
지난 27년간 지속적으로 성장해왔습니다.

최근 급변하는 경영환경속에서 기업의 사회적 책임과 ESG경영 강화를 위해
지난 2019년 8월 UNGC에 가입하여 인권·노동·환경·반부패에 관한 10대원칙을 지지해 왔고,
'경영 전 분야 기준이 되는 대한민국 ESG 경영의 선도기업'을 목표로
ESG경영원칙을 선포하여 관련 활동을 추진해오고 있습니다.

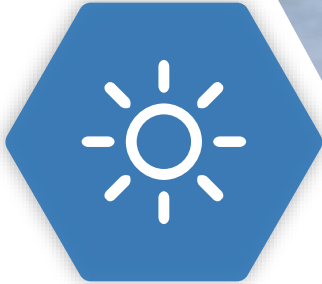
이번 보고서는 2021년 하반기부터 현재까지 UNGC 10대 원칙과 공사 ESG경영 원칙에 기반한
주요 활동내용과 성과를 담고 있습니다.

앞으로도 공사는 UNGC 10대원칙을 준수하며 글로벌 기업시민의 책임을 다하는 한편,
지역사회, 고객, 협력사 등 이해관계자와의 소통과 협력으로 UNGC원칙을 확산하겠습니다.

2022년 12월

제주특별자치도개발공사 사장 김 정 학








제주특별자치도 개발공사 소개

설립 목적

공익성과 경제성이 있는 사업을 효율적으로 추진함으로써 주민의 복지증진과 지역사회 발전에 이바지함

회 사 명	제주특별자치도개발공사 (JEJU PROVINCE DEVELOPMENT CO.)	브 랜 드	  
설 립 일	1995년 3월 9일	조 직	사장, 감사, 3이사, 3실, 6본부, 1센터, 1단, 40팀
대 표 이 사	김정학	홈 페이지	www.jpdc.co.kr
자 본 금	(납입자본금) 689억원 (수권자본금) 5,000억원		
임 직 원 수	(현원) 926명* *2022년 5월 현재		

사업영역



먹는샘물 사업

청정 지하수의 난개발 방지를 통한
제주의 청정자원 보존
청정하고 풍부한 수자원을 활용한 가치 창출



지역개발 사업

공공임대주택 사업
공공택지조성 사업
도시재생사업



공익사업

비상품 감귤 수매를 통한 감귤 가격 안정 도모
수도권 및 제주원도심에
탐라영재관/탐라하우스 운영

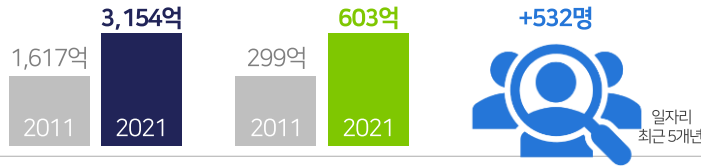
경영성과

종합성과



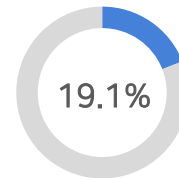
1995년 창립 이후
27년간 지속 성장

최근 10년간 매출액 약 2배% ↑, 순이익 2배 ↑, 최근 5년 고용 창출 532명



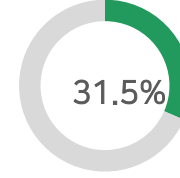
재무건전성 / 사회공헌

순이익률



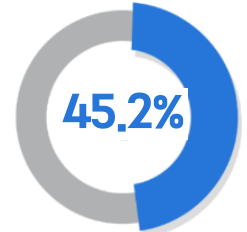
2021년
매출액 3,154억원
대비
순이익 603억원

부채비율



2021년
자본 5,249억원
대비
부채 1,656억원

지역사회 공헌

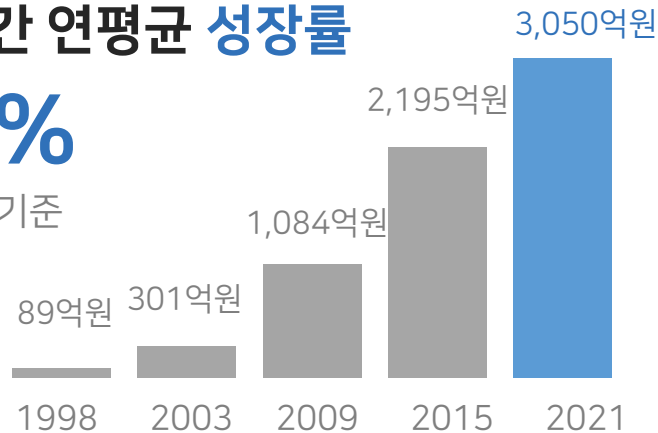


누적 당기순이익 7,048억원 중
지역사회 공헌 3,184억원

24년간 연평균 성장률

17%

매출액 기준

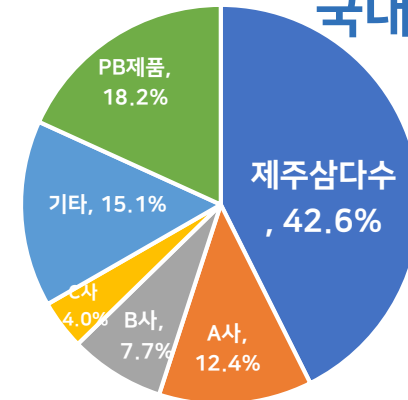


제주 삼다수 매출 성장 추이

국내시장 점유율 1위

42.6%

21년 시장점유율
(출처 : 닐슨컴퍼니)



제주삼다수 국내시장 점유율

JPDC ESG 경영원칙

공사는 21년 9월 '경영 전 분야의 기준이 되는 기업'을 목표로 ESG 경영원칙을 선포하여, 관련 활동을 추진하고 있습니다.

제주특별자치도개발공사 ESG 경영원칙

제주 지하수는 제주 천혜의 자원이며 자산입니다. 제주개발공사는 제주의 환경과 지하수를 보전하고 사회적 가치 실현과 협치를 기반으로 우리 모두의 삶의 질을 높이는 대한민국 ESG 경영의 선도기업으로 도약하겠습니다.



- 모든 사업 활동에서 환경보호를 위해 노력한다.
- 최고의 환경과 품질로 고객의 건강을 보호한다.
- 친환경 제품과 자원순환시스템을 통해 탄소중립을 실천한다.



희망의 사각지대 없는
행복한 사회를 만들자
Social Impact

- 더불어 살아가는 사회구성원으로써 사회적 책임을 다한다.
- 복지부동을 배척하고 끊임없이 더 나은 방식을 찾아 실행한다.
- 개인의 인격과 다양성을 존중하고, 안전 최우선 경영을 추구한다.

경영 전 분야
기준이 되는
기업



소통하는 경영의
리더가 되자
Always Open

- 법과 윤리를 준수하며, 정치적 중립을 유지한다.
- 수평적인 소통과 유연한 협업체계를 강화한다.
- 공정한 기회 부여와 평가로 깨끗한 조직문화를 조성한다.

제주 삼다수
JEU SamDaSoo

마음에온



제주특별자치도개발공사
Jeju Special Self-Governing Province Development Co.



UNGC

원칙 이행

원칙 01

기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

공사는 대한민국 헌법에서 정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고, 공인된 국제 인권선언 및 정책을 지지합니다.

인권경영 지속가능 기반 구축

인권경영 현장 개정(7월)

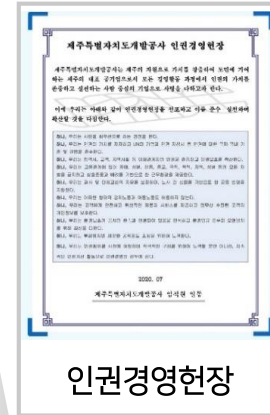
정책환경, 이해관계자 의견 반영

공사미션 및 비전 내재화
윤리경영 실천의지 강화
고객만족 경영, 노사 상생
사회적 이슈 인권 강조 및 문화 확산 등

인권경영 규정

실행력 확보 위한 규정 정비

운영 인권경영 매뉴얼, 가이드, 지침 등	예방 성희롱성폭력 예방지침 등
신고 및 처벌 인사규정 시행내규 등	구제 구제 매뉴얼 절차 등



인권경영시스템 인증(21)

도내 공공기관 최초

인권매뉴얼 제정, 인권경영가이드 수립
인권존중문화 성숙도 평가(70점)
인식도 조사(취약분야 도출)

문화 확산

인권 의식 강화 기반 마련

직장내 괴롭힘 및 직책별 교육(8월)
'상호존중문화' 확산 사내 방송(3월~)
실생활 연계 자체 제작 연극 공연(9월)



인권경영 자체제작 연극 공연

원칙 02

기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

공사는 대한민국 헌법에서 정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고, 공인된 국제 인권선언 및 정책을 지지합니다.

인권향상을 위한 제도개선 및 추진성과

	주요 추진실적	주요성과
환경권	<ul style="list-style-type: none"> 제품혁신 : 재생 페트 적용 제주 삼다수 생산 체계 구축 자원순환 : 주민과 함께하는 플라스틱 자원순환 캠페인 확대 	<ul style="list-style-type: none"> ▪2022 대한민국 패키징 대전 “국무총리상” 수상 ▪지식경영대상 “행정안전부장관상” 수상 ▪재해경감우수기업 및 ISO22301 인증 ▪안전문화 대상 수상 ▪“가족친화기업” 재인증(~'24) ▪JPDC조직문화 브랜드 “일하는 공식” 정립 ▪도내 공공기관 최초 “준법경영시스템” 인증('21) ▪부패방지시책평가 “우수” 등급 ▪소비자 중심 경영(CCM) 인증 ▪행정안전부 정보공개 종합평가 최우수 ▪공공데이터평가 “행정안전부장관상” 수상
안전권	<ul style="list-style-type: none"> 체계 확립 : 안전보건경영시스템 및 사업연속성경영시스템 인증, 통합관제센터, 중장기 재난안전 마스터플랜 수립, 재난모바일 앱 문화확산 : 찾아가는 안전보건 나눔버스, VR 안전체험 등 	
노동권	<ul style="list-style-type: none"> 연후대체근로 : 교대근무자 공유일 대체 근로 합의 가족친화 : 가족·자녀 돌봄 휴가 확대, 연차저축제 도입 	
공급망 관리	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 : JPDC형 모범거래모델 추진, 입찰담합 방지, 상생협력 강화 근로자 권리 : 공시제도 운영 체계 개선, 사전정보공표 확대 	
고객 서비스	<ul style="list-style-type: none"> 비대면서비스 : 공공임대주택 실시간 상담 챗봇시스템 구축 입주민 행복 : 공동체 문화 구축 시범사업, 지역자원연계 맞춤형 서비스 	

원칙 04/05

기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.
아동 노동을 효율적으로 철폐한다.

공사는 헌법, 노동관계법, ILO 기본정신에 의거 노동조합의 정당한 권리를 보장하고 있습니다. 조합의 자유로운 활동을 보장하고, 노사간 소통 시스템 강화 등 조합원의 지위 향상을 도모하고 있습니다.

개인과 가족 모두가 행복한 가족친화제도 운영

가족친화 문화

가족친화기업
재인증(~'24)



- JPDC 워라벨 밴드 운영
- 가정의 달 워라벨 문화행사
- 가족과 함께하는 단체관람 등
- 10월 문화의 달 가족문화행사

유연한 근무 방식

내부 만족도

2.8점 상승('21)



- (근로시간 단축) 시간선택제
- (근로시간 유지) 시차출퇴근제, 근무시간 선택형, 집약근무형

일하는 방식 개선

초과근무시간

52% 감소 ('21)



- 시간외 근무 제도 개선
- CEO 주도 정시퇴근 캠페인
- 빅데이터, AI 등 혁신기술 활용 일하는 방식 개선

합리적 원칙과 기준에 의거한 아동노동 배제



공사는 국제노동기구(ILO)에서 표방한
아동노동착취 금지 협정을 준수합니다.

공사는 합리적 채용기준을 통한
아동노동을 원천 차단합니다.



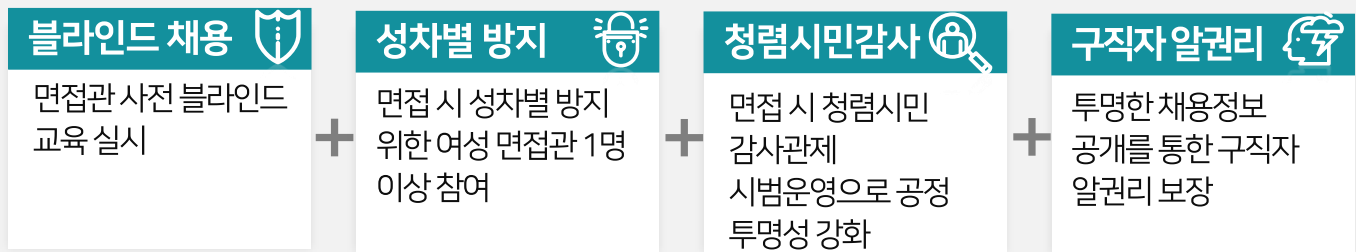
원칙 06

기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

공사는 인사규정 및 행동강령 등에 학력, 연령, 성별 등의 사유로 인한 차별금지 규정을 두고 있으며, 신입사원 채용 시 블라인드 채용방식 운영으로 공정성을 강화하고 있습니다.

공정 채용으로 도민에게 신뢰받는 일자리 창출

신규 채용 시 **제주도 공공기관 통합 채용을 원칙**, 블라인드 채용 실시



행복한 상생일터 조성

튼튼한 양질의 일자리 창출을 위한 **사회적 약자 채용 방식 개선**



원칙 07

기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

공사는 환경보호에 대한 책임을 인지하여 기관의 업무 특성에 맞는 환경경영을 추진하고 있습니다. 경영활동에서 발생 할 수 있는 환경영향을 최소화하여 지구와 미래세대에 대해 책임을 다하겠습니다.

그린홀 프로세스 '친환경 경영전략' 수립

미래 10년 위한 2030 JPDC 환경 가치 경영전략

비전 | 환경&사람, 가치를 실현하는 제주특별자치도개발공사 |

슬로건 | **삼다수**, 친환경의 기준이 되다 |

2030 목표	전략과제
 플라스틱 50% 저감	<ul style="list-style-type: none">친환경 무라벨 출시 - 2021년 무라벨 제품 공급플라스틱 사용량 저감 - 2025년 25% ↓ - 2030년 50% ↓ - R-PET, Bio PET 적용 - 2030년 탈플라스틱 패키징 도입
 신재생에너지 50% 전환	<ul style="list-style-type: none">신재생 에너지 도입 - RE100, 태양광 등 단계별 도입 및 확대(-2025년)탄소배출량 감축 - 2030년 50% ↓ - 2050년 100% ↓
 감귤부산물 100% 재활용	<ul style="list-style-type: none">감귤부산물 재활용 - 단미사료 공급 확대 - 기능성 신제품 개발바이오 에너지 확대 - 원천기술 확보 및 시스템 구축
 자원순환 시스템 구축 Recycling / Upcycling	<ul style="list-style-type: none">플라스틱 저감 협의체 운영 - 민간 협업 범도민 협의체 운영자원순환 프로젝트 전개 - 해양쓰레기 수거 및 업사이클링 - PET병 자동수거보상기 확대 - 무색 PET병 분리배출 캠페인 - 가정 배달 공병 회수

원칙 08

기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

공사는 제주도내 최대 현안인 환경문제 해결을 위해 다자간 협업 네트워크 구축 및 참여를 통하여 플라스틱 자원 순환 생태계(분리배출-수거회수-업사이클)를 조성하였습니다.

분리·배출 **도민과 함께하는 분리 배출**

“무색PET” 분리배출



협력 네트워크



Jeju 제주특별자치도 행정지원 공동기획
jejuin 제주인 자원활동조직 사업운영

기획 및 운영 사업비 지원

전용 수거

- 도내 재활용도움센터(98개소) 대상
- 무색페트병 별도 분리배출 및 수거 운반 재활용 추진



재생 원료 재탄생

- 22년 8월기준 고품질 무색 페 PET 832.6톤 수거, 주민 16만명 참여
- 페PET혼합(투명+유색) 수거로 재활용 시 품질 하락
- 제주삼다수 PET는 무색으로 고품질 재생원료로 재활용

“세상의 희망이 되는 2g” 병뚜껑 분리배출



공감 캠페인 전개

- 종교계, 학교, 시민단체 등 도내 참여단체 모집 및 워크숍 진행
- 민·관, 기업, 지역주민 등 21개 기관



삼다수 뚜껑 모으기

- 377만개(7.4톤) 분리배출
- 수거된 병뚜껑 개당 5원 적립
- 총 10백만원 기부금 조성



소외계층 지원&업사이클

- 수거된 병뚜껑으로 기부금 조성 → 소외계층(21가구) 대상 생계비 지원
- 업사이클링 창업동아리 “도담” 발굴·지원
- 업사이클 제품(모자) 출시



추진 성과

21년 하반기 적극행정 경진대회 “대상(대통령상)” 수상!



22년 행정안전부 지식경영대상 “행정안전부 장관상” 수상!



원칙 08

기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

공사는 제주도내 최대 현안인 환경문제 해결을 위해 다자간 협업 네트워크 구축 및 참여를 통하여 플라스틱 자원 순환 생태계를 조성하였습니다.

회수수거 사각지대 없는 꼼꼼한 수거

자동차수거보상기“이젠 언제 어디서나” 제주 전역 16대 운영

“우리 주위에 있어요”



공항, 대형마트, 제주대학교 등

“자원순환 어렵지 않아요”
PET 자동수거보상기 홍보



+

“알고보면 분리배출 쉬워요”
분리배출 방법 현장 교육



대상/참여

- ① 관광객 대상
- ② 참여
 - 해비치 호텔
 - 롯데관광개발
 - (주)토스카나

MOU



회수 재활용 및
친환경 캠페인 운영 홍보

공병(PET병) 수거

호텔 등 숙박업소에서
발생하는 무색 페트병 수거

도내 숙박업소 무색 페트병 수거사업

해양 PET병 수거 사업

공병(PET병) 수거

- ① 4개 수협 및 해양경찰청 협업
- ② 도내 연승어선 대상 페페트병 수거사업



수거된 PET병에 대한 처리
(JPDC 기획·지원)

업사이클링

수거된 공병
활용 제품 생산



제품(가방) 제작

“삼다수 앱으로 편리하게
친환경 소비에 동참해요”



협업체계



회수



삼다수 앱 연계 페트병 회수 캠페인

추진 성과

지역사회공헌 인정제 “보건복지부 장관상” 수상!



원칙 08

기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

공사는 제주도내 최대 현안인 환경문제 해결을 위해 다자간 협업 네트워크 구축 및 참여를 통하여 플라스틱 자원 순환 생태계를 조성하였습니다.

업사이클 · 확산 “버려지는 플라스틱의 재탄생” PET병 업사이클링 사업

As - is

한해 폐기처리되는 PET공병 1,200톤

PET 직접 생산

불순물이 없는 1종 제품
원료 품질 특성 매우 우수

재활용 업체 폐기 처리

제품 제조 과정 상의
분쇄품 등 단순 폐기

To - be

품질이 보장된 제주삼다수
PET 공병으로 의류 개발

삼다수 공장에서 발생하는 폐PET병 활용
친환경 브랜드 제품 개발을 통한 자원순환 도모

버려지는
플라스틱의
재탄생

제주특별자치도, 효성TNS, 플리츠마마,
노스페이스 다자간 협력이 이뤄낸

“삼다수 페트 재킷, 가방으로 재탄생”



제주 자원순환 프로젝트
'다시 태어나기 위한 되돌림'
홍보 부스 운영



소셜
벤처
육성

- 아이디어 공모**
(’19. 7~8월)
온라인 국민 참여 확대
- 소셜리빙랩 “실험”**
(’19. 9~10월)
국민참여 속의·토론을 통한
아이디어 고도화
- 소셜리빙랩 “개발”**
(’20. 1~6월)
개발 5개팀, 25백만원 지원
- 멘토링, 시제품 개발 등
- 소셜리빙랩 “사업화”**
(’20. 8월 ~ ’21.12월)
사업화 우수 3개팀,
26백만원 지원



이노버스

플라스틱 일회용품
분리수거 쓰레기통



K-KOB

친환경
보리밭대 개발



b.live

폐플라스틱 활용
리빙상품 개발



추진 성과

2022년 CSR필름페스티벌
“고용노동부 장관상” 수상!



소셜벤처 2개팀 신규일자리 17명,
투자유치 5억원 성과 창출



원칙 09

기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

공사는 환경보호에 대한 책임을 인지하여 기관의 업무 특성에 맞는 환경경영을 추진하고 있습니다. 경영활동에서 발생 할 수 있는 환경영향을 최소화하여 지구와 미래세대에 대해 책임을 다하겠습니다.

친환경 제품 혁신

제주삼다수 그린 제품 출시 - '3無 시스템' 적용



無색캡

비중 1미만의
합성수지 마개 사용

無라벨

라벨 없는 투명
페트병 적용

無색병

무색 단일재질의
페트 사용



재생 PET 사용 제주삼다수 'RE: Born' 출시



추진 성과

제주삼다수 그린 제품
재활용 "최우수" 등급 획득!



22년 대한민국 패키징 대전
"국무총리상" 수상!



원칙 10

기업은 부당 취득 및 뇌물 등을 포함하여 모든 형태의 부패에 반대한다.

공사는 환경보호에 대한 책임을 인지하여 기관의 업무 특성에 맞는 환경경영을 추진하고 있습니다. 경영활동에서 발생 할 수 있는 환경영향을 최소화하여 지구와 미래세대에 대해 책임을 다하겠습니다.

청렴실천 생활화를 통한 윤리경영체계 정착

안정적 윤리경영체계



지속가능한 윤리 · 준법경영 운영 기반 마련

- 공직선거법상 공사 임직원이 준수해야 할 규정 · 매뉴얼 마련 및 전사 교육(4월)
- ESG경영일환, 반부패 · 청렴 실천협약체결 (6월)
- 新정부 반부패정책 및 대내외 환경 변화 반영 윤리 · 인권경영 중장기 전략 수립 중



청렴 업무협약 체결

이해충돌방지



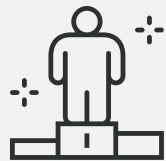
이해충돌방지법 제도 운영 기반 마련

- 「제주특별자치도개발공사공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침」 제정 (4월)
- 이해충돌방지법 시행에 따른 수의계약 체결 제한 여부 확인 이행점검 (8월)
- 전부서 대상 자발적 비위행위 도출 및 이해충돌 모의신고 훈련 실시 (9월)



이해충돌방지법 홍보 캠페인

사회적 가치



자율적 청렴 생활화 유도

- 'CLEAN JPDC 추진전략(3대 전략, 6개 추진과제, 43개 실행과제)' 추진 (1월~)
- 임직원 청렴 인식 · 관심도 제고를 위한 'JPDC 청렴 더하기의 날' 운영 (6월)
- 공직기강 확립을 위한 부서장 대상 '기관장 주관 청렴 교육' 실시 (9월)



기관장 주관 청렴 교육

원칙 10

기업은 부당 취득 및 뇌물 등을 포함하여 모든 형태의 부패에 반대한다.

공사는 환경보호에 대한 책임을 인지하여 기관의 업무 특성에 맞는 환경경영을 추진하고 있습니다. 경영활동에서 발생 할 수 있는 환경영향을 최소화하여 지구와 미래세대에 대해 책임을 다하겠습니다.

청렴실천 생활화를 통한 윤리경영체계 정착

- 공정거래자율준수프로그램 운영
- JPDC형 모범거래모델 발굴
- 준법경영시스템(ISO 37301)인증

- 통합인권침해신고센터
- 안심신고제도(변호사대리신고)
- 성희롱성폭력
사이버고충신고센터

- 고충상담원, 노무상담센터
- 상임감사와의 대화
- 찾아가는 청렴 상담소 등



- 전문가 참여 확대
(윤리인권위, 감사자문위
청렴시민감사관,
공정거래자문위등)
- 예방적감사기능 강화

- 자체청렴도 조사 확대
(내부직원, 계약상대자,
임대주택입주자등)
- 7개 분야 18개 과제



국민참여 청렴 콘테츠 공모
청렴 캠페인



청렴워크숍
청렴 MZ세대가 말한다



추진 성과

국민권익위원회 주관
부패방지시책평가 "우수" 등급 달성!



자체청렴도 조사 결과
내부청렴도 0.49점 상승!

